



Strategiakartta ja strategisten päämäärien mittarit



STRATEGIAKARTTA: painopisteet, visio, missio, arvot ja neljään näkökulmaan kirjatut strategiset päämäärät (A1-H1).

(Visuaalinen ilme päivitetään kaupunginvaltuuston hyväksyttyä sisällöllisesti neljä näkökulmaa ja strategiset päämäärät mittareineen.)

JÄRVENPÄÄLÄISET

A1: Kukoistava kaupunki

Järvenpäässä eletään luovaa ja yhteisöllistä elämää. Mahdollistamme ja kehitämme liikumista, vilkasta vihreää kaupunkikeskustaa, järviympäristöä ja kukoistavaa kulttuuria. Nostamme näkyväksi ainutlaatuista historiaamme.

A2: Kasvun paikka ihmisille ja yrityksille

Järvenpää tarjoaa mahdollisuuksia kehittyä ja kasvaa. Olemme houkutteleva, hallitusti kasvava kaupunki, joka vetää puoleensa asukkaita ja osaamista. Kehitämme kaupunkia ja tarjoamme tukea siten, että yrityksillä on mahdollisuus kasvaa ja kansainvälistyä.

A3: Yksilöllinen huomioiminen

Tuemme oikea-aikaisesti ja tarpeenmukaisesti elämän eri vaiheissa. Järvenpäässä varttuvat lapset saavat parhaan mahdollisen perustan tulevaisuuden rakentamiseen. Mahdollistamme hyvinvointia lähtökohdista riippumatta.

”Järvenpääläiset voivat hyvin ja asiat hoituvat sujuvasti metropolialueen pohjoisessa keskuksessa.”

TALOUS JA VAIKUTTAVUUS

T1: Vastuullisuus ratkaisuisissa

Kaupungin talous on tasapainossa ja toimintamme on hyvinvoinnin ja ympäristön näkökulmasta kestävä ja vaikuttava. Teemme vastuullisia päätöksiä ja investointeja tulevaisuuteen.

”Rakennamme yhdessä kaupunkia, jossa järvenpääläisellä on turvalliset juuret ja kantavat siivet.”

PROSESSIT

P1: Viisas ja oikea-aikainen toiminta

Vaikuttavien päätösten ja toiminnan taustalla yhdistyvät asiantuntemus ja laadukas tieto. Kehitämme tiedolla johtamisen menetelmiä sekä henkilöstön asiantuntijuutta tietotyössä. Palvelujen sujuvuus paranee palvelujen muotoilua, automatisaatiota ja tekoälyä hyödyntämällä.

HENKILÖSTÖ

H1: Onnistumisia ja iloa mahdollistava työyhteisö

Menestyksemme perustuu yhteisöohjautuvuuteen ja valmentavaan kulttuuriin, jossa taidokas yhteistyö, verkostot ja kunnioittava vuorovaikutus ovat rikkaus. Järvenpään kaupunki tunnetaan arvostettuna työnantajana.

Oikeudenmukaisuus

Rohkeus

Vastuullisuus

| A1: Kukoistava kaupunki | Lähtötaso | Tavoite 2026 | Tavoite 2030 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Kaupungissa järjestettyjen tapahtumien määrä: kaikki tapahtumat, kpl (tapahtumakalenteri) | 2021: 413 kpl | 800 | 1000 |
| Järvenpäässä on matkailijoille riittävästi nähtävää ja vierailukohteita, ka. 1-5 (Imagotutkimus) | 2021: 3,3 (kaikki vast.) | 3,5 | 3,8 |
| Keskustassa liikkuvien ihmisten määrän kasvu, %/vuosi (Visitory-data) | 2022 taso (kun valmis) | 10 % | 10 % |
| Koen olevani osa järvenpääläistä yhteisöä, ka. 1-5 (Imagotutkimus) | 2021: 3,46 | 3,6 | 3,8 |
| Harrastaa taidetta ja kulttuuria vähintään yhtenä päivänä viikossa, % (Kouluterveyskysely) *PO 4. ja 5. lk; PO 8. ja 9. lk; lukio; aol | 2021: 76,9 %; 49,2 %; 64,8 %; 45 % | 78 %; 51 %; 66 %; 50 % | 80 %; 55 %; 70 %; 55 % |
| Osallisuuden kokemus: osallisuusindikaattori, asteikko 0-100 (Terve Suomi) | Uusi indikaattori | 75 | 80 |
| Harrastaa jotakin vähintään yhtenä päivänä viikossa, % *PO 4. ja 5. lk Harrastaa jotakin vähintään kerran viikossa, % *PO 8. ja 9. lk; lukio; aol (Kouluterveyskysely) | 2021: 83,7 %; 96,4 %; 98,6 %; 95,1 % | 85 %; 97 % 99 %; 96 % | 85 %; 97 %; 99 %; 96 % |
| Päivittäisen elämänsä erittäin tai hyvin turvalliseksi kokeneiden osuus, % (Terve Suomi) | 2020: 75,4 % | 78 % | 80 % |
| Terveysliikuntasuosituksen mukaan liian vähän liikkuvien osuus, % (Terve Suomi) | 2020: 56,2 % | 50 % | 45 % |
| A2: Kasvun paikka ihmisille ja yrityksille | Lähtötaso | Tavoite 2026 | Tavoite 2030 |
| Elämänlaatunsa hyväksi tuntevien osuus, % (Terve Suomi) | 56,5 % | 60 % | 65 % |
| Tyytyväinen elämäänsä, % *PO 4. ja 5. lk Tyytyväinen elämäänsä tällä hetkellä, % *PO 8. ja 9. lk; lukio; aol (Kouluterveyskysely) | 2021: 83,4 %; 64,7 %; 69,3 %; 68 % | 85 %; 66 %; 70 %; 70; % | 86 %; 70 % 72 %; 72 % |
| Väestön kasvu, ka. % vuodessa (Tilastokeskus) | 31.12.2021: 45 226 | ka. 1,7%/v (49200 as.) | ka. 1,7%/v. (52600 as.) |
| Kasvavien yritysten määrä, kpl (liikevaihtoaan kasvattaneet) | 2021: 246 | 330 | 380 |
| Verotulojen kasvu, ka. % vuodessa | TPE 2022: 3,7 % | ka. 3,0 %/v. | ka. 3,5 %/v. |
| Valmistuvat asunnot, lkm/vuodessa | 2021: 576 | 566 as./v. (yht. 1698) | 566 as./v. (yht. 4528) |
| Nuorisotyöttömyys: 15-24 -vuotiaiden työttömien osuus kaikista työttömistä työnhakijoista, % | 31.12.2021: 13,7 % | 12 % | 10 % |
| Työttömyysaste: 15-74-vuotiaiden työttömien prosenttiosuutena saman ikäisestä työvoimasta, % | 31.12.2021: 9,4 % | 9 % | 8,5 % |

| A3: Yksilöllinen huomioiminen | Lähtötaso | Tavoite 2026 | Tavoite 2030 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------------------|----------------------|
| Pätevän henkilöstön osuus perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen henkilöstöstä, % (pl. ohjaajat/avustajat/hanketyöntekijät/sivutoimiset tuntiopettajat) | 20.9.2021: PO 87 %, 30.4.2021: VAKA 91 % | PO 90 % VAKA 93 % | PO 93 % VAKA 95 % |
| Erityistä ja tehostettua tukea saavien lasten osuus yleistä tukea saavista oppilaista (pl. vaativan erityisen tuen oppilaat), % | PO 22 % VAKA 20 % | PO 21 % VAKA 19 % | PO 18 % VAKA 18 % |
| Lapseni oppimista tuetaan riittävästi, ka. 1-5 (perusopetuksen huoltajakysely) | 2021: 3,8 | 4,0 | 4,3 |
| Lapseni kasvua, kehitystä ja oppimista tuetaan riittävästi ja oikea-aikaisesti, ka. 1-5 (VAKAn huoltajakysely) | Uusi mittari | 4,5 | 4,7 |
| Terveysliikuntasuosituksen mukaan liian vähän liikkuvien osuus, % (Terve Suomi) | 2020: 56,2 % | 50 % | 45 % |
| Positiivinen mielenterveys-mittarin pistemäärä asteikolla 7-35p, ka. (Terve Suomi) | 2020: 24,1 | 25 | 26 |
| Niiden osuus, jotka uskovat, että todennäköisesti eivät jaksu työskennellä vanhuuseläkeikään saakka, % (Terve Suomi) | 2020: 24 % | 22 % | 20 % |

| T1: Vastuullisuus ratkaisuisissa | Lähtötaso | Tavoite 2026 | Tavoite 2030 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|----------------------------------|
| Taseen kertynyt ylijäämä, e/asukas | TP2021: 315 TPE2022: 159/59 | 425 | 450 |
| Lainamäärä, e/asukas | TP2021: 4793 TPE2022: 5677 | 6000 | 5000 |
| Hiilidioksidipäästöjen (CO2) laskennallisen määrän vähennys, % (vertailutasona SYKE-mittaus v. 1990) | 2020: - 46 % (115,5 kt CO2ekv) | - 55 % (96,3 kt CO2ekv) | - 80 % (toteutumassa v. 2032) |

| P1: Viisas ja oikea-aikainen toiminta | Lähtötaso | Tavoite 2026 | Tavoite 2030 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------|---------------------|
| Järvenpäässä pyritään ottamaan kaupunkilaiset mukaan kaupungin kehittämiseen, ka. 1-5 (Imagotutkimus) | v. 2021: 3,04 | 3,3 | 3,7 |
| Olen järvenpääläisenä tyytyväinen kunnan päätöksentekoon, ka. 1-5 (Imagotutkimus) | Uusi mittari | 3,3 | 3,7 |
| Arkielämän asioiden hoito Järvenpäässä sujuu hyvin ja helposti, ka. 1-5 (Imagotutkimus) | 3,85 | 4,0 | 4,3 |
| Asiakastyytyväisyys sähköisen asioinnin palveluihin, kokonaisarvosana (Net Promoter Score) | Uusi mittari (kehittelyssä) | 70 % maksimiarvosta | 80 % maksimiarvosta |
| Niiden osuus, jotka ovat tyytyväisiä asuinalueensa olosuhteisiin, % (Terve Suomi) | 85,1 % | 85,5 % | 86 % |
| H1: Onnistumisia ja iloa mahdollistava työyhteisö | Lähtötaso | Tavoite 2026 | Tavoite 2030 |
| Ongelmatilanteessa saan tukea toisilta, ka. 1-5 (TYHY-kysely) | Uusi mittari | 4 | 4,5 |
| Olen innostunut työstäni: muutaman kerran viikossa tai päivittäin, % (TYHY-kysely) | v. 2020: 81 % | 85% | 90 % |
| Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin, ka. 1-5 (TYHY-kysely) | v. 2020: 3,6 | 4 | 4,3 |
| Työyhteisömme työskentelee tavoitteellisesti ja tuloksellisesti: melko tai täysin samaa mieltä, % (TYHY-kysely) | v. 81,8 % | 85% | 88 % |
| Suosittelisi nykyistä työpaikkaa tuttavalle, % (TYHY-kysely) | v. 2020: 74,2 % | 75 % | 80 % |
| Järvenpään kaupunki on tai olisi houkutteleva työnantaja, ka. 1-5 (Imagotutkimus) | v. 2021: 2,89 | 3,5 | 3,8 |
| Terveysperusteiset poissaolot, kalenteripäivää vuodessa/työntekijä (palkkajärjestelmä) | v. 2020 13,6; v. 2021 12,6 | 11,5 | 10,5 |